

Siguen los despidos. Ahora es el turno de Luniben

02/02/2021

Recientemente hemos visto cómo se llevan a cabo masivos despidos con el cierre del putrefacto diario *La Cuarta* y de gran parte de la edición impresa de *La Tercera*, ambos del grupo Saieh. Estas cesantías son resultado de una crisis económica que permanece y que los empresarios pretenden hacer pagar sus costos sobre la clase trabajadora.

Este viernes recién pasado los despidos llegaron a la empresa Luniben Topfrío, vinculada al rubro de logística, la que viene prestando servicios de bodegaje en refrigeración a empresas como TOTTUS, Kentucky, Sodexo, etc, pero que debido a pésimas gestiones en los últimos años ha perdido una parte importante de los contratos con esas empresas, por lo que hoy prácticamente se encuentra operativa solo la sucursal de Claudio Arrau (Pudahuel Sur) y sin movimiento la de El Olivo (Bodegas San Francisco).

Tras haber concluido una reciente negociación colectiva, donde los trabajadores votaron la huelga, pero no la hicieron efectiva al llegar a acuerdo el 24 de diciembre, la empresa esperó hasta el fin del fuero sindical (30 días) para despedir a 6 trabajadores, 3 de ellos sindicalizados. Sin duda que esto representa una práctica antisindical, donde bajo la excusa de una “reestructuración” motivada por la crisis económica y la pérdida de clientes, se despiden trabajadores de Luniben, los que son reemplazados por trabajadores de la empresa externa Servicol, los cuales son trasladados desde el frigorífico que la empresa tiene en el sector de las Bodegas San Francisco. Desde hace varios años, Luniben viene aumentando su proceso de externalización de trabajadores, cuestión que dista bastante del discurso empresarial que habla de una preocupación por sus trabajadores. Dicen que la externalización se debe a una reestructuración del proceso laboral, pero en la práctica los trabajadores externos (no sindicalizados) cumplen la misma función que los de planta, por lo que el objetivo real es reducir costos en mano de obra y obstaculizar la organización obrera.

Si la empresa pretende que el sindicato se haga parte, de común acuerdo, de este tipo de prácticas por el bien del “conjunto” de Luniben, eso no será aceptado por el sindicato, pues reconocen que el empresariado busca cuidar sus intereses a costa de los trabajadores y aprovechar la crisis para golpear al sindicato. Durante la negociación reciente, la empresa utilizó como uno de sus grandes argumentos, el hecho de que no estaban dispuestos a “perder los valiosos elementos que conforman nuestro equipo de colaboradores”. Difícilmente se entiende eso si a penas terminó el fuero de la negociación colectiva se producen estos despidos.

Luniben es una de las principales empresas del holding Engel, propiedad de Claudio Engel, el que ha incluido a firmas como los supermercados Erbi (vendido en 2020 en más de 16 millones de dólares), los productos de limpieza Impeke (vendida en 2016 en casi 10 millones de dólares), Atún Otuna, Palmitos Three Crowns, además de ser los distribuidores de más de 500 productos importados, principalmente licores. Las jugosas ganancias de estas empresas se han construido a partir del trabajo que realizan las y los trabajadores en sus empresas, pero que reciben sueldos bastante bajos, donde la organización sindical es perseguida y sus reivindicaciones son desoídas bajo la excusa de que la situación económica está mal. Esto último es bastante extraño de creer, pues su dueño, Claudio Engel ha salido en la prensa anunciando la construcción de un “Nuevo Museo” en el sector de Vitacura, en el que desembolsaría 21 millones de dólares, unos 16 mil millones de pesos, los que provienen de los recursos acumulados por la explotación de años a los trabajadores. Estos aires filantrópicos, que incluyen la compra de más de 900 obras de arte contemporáneo y la construcción de este gran museo dan cuenta de que los recursos existen, pero sólo para los intereses de los explotadores.

Sindicato Empresa Luniben Top Frío